

SECTEUR SOUTIEN SCOLAIRE

SCFP 

Syndicat canadien de
la fonction publique



CONSULTATION
MEMBRE

DANS LE CADRE DU RENOUVELLEMENT DE LA
CONVENTION COLLECTIVE

NÉGOCIATION 2020

IDENTIFICATION

POSTE OCCUPÉ : _____

SECTION LOCALE : _____

STATUT : Régulier – temps complet
 Régulier – temps partiel
 Temporaire
 À l'essai
 Jour Soir Nuit

Combien de personnes répondent à cette consultation : _____

Consoeur,
Confrère,

Votre convention collective viendra à échéance le 31 mars 2020. Il nous faut donc, dès maintenant, préparer son renouvellement.

Pour mener à bien la prochaine ronde de négociation, votre comité de négociation aimerait connaître à partir de vos expériences, vos préoccupations, vos priorités ainsi que les articles et clauses de la convention collective qui devraient être améliorées.

Ces dernières pourraient être reliées aux principaux problèmes que vous avez rencontrés dans l'application de la convention collective ainsi que les solutions qui pourraient être proposées.

Nous vous remercions à l'avance du temps que vous prendrez pour répondre à la présente consultation. Lorsque cette dernière sera complétée, veuillez la retourner aux membres de l'exécutif de votre section locale.

Votre comité de négociation du soutien scolaire :

Richard Delisle	section locale 1208
Louise Paquin	section locale 1340
Chantal Emond	section locale 1365
Marie-Claude Arbour	coordonnatrice

Veillez retourner la consultation à votre exécutif au plus tard le :

Vendredi, le 15 mars 2019

*** Note importante : Vous recevrez plus tard une deuxième consultation pour les dispositions qui seront négociés à la table centrale (Voir l'annexe de la page suivante).**

ANNEXE 1

ARTICLES, ANNEXES ET LETTRES DEVANT ÊTRE NÉGOCIÉS À LA TABLE CENTRALE

Annexe A	Taux et échelle de traitement horaire (salaire) et les primes (article 6-5.00)
Annexe L	Retraite progressive
Article 5-3.00	Régime d'assurance vie, maladie et salaire
Article 5-4.00	Droits parentaux
Article 6-6.00	Disparités régionales
Article 11-8.00	Entrée en vigueur de la convention collective
Lettre d'intention no 1	Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP)
Lettre d'intention no 2	Dépôts additionnels au fonds d'amortissements des régimes de retraite (FARR)

CHAPITRES NÉGOCIÉS À LA TABLE SECTORIELLE

Chapitre 1-0.00	Définitions
Chapitre 2-0.00	Champ d'application et liste de priorité d'emploi Inclut notamment, les droits des personnes salariées remplaçantes ou occasionnelles.
Chapitre 3-0.00	Prérogatives syndicales
Chapitre 4-0.00	Comité des relations de travail et comités relatifs à la Loi sur l'instruction publique
Chapitre 5-0.00	Sécurité sociale - sauf Droits parentaux (article 5-4.00) Inclut notamment, les congés spéciaux, les jours chômés et payés, les régimes d'assurance-vie, maladie et salaire, les vacances, formation et perfectionnement, responsabilité civile accidents du travail et maladies professionnelles, congé sans traitement et congé à traitement différé.
Chapitre 6-0.00	Rémunération - sauf les primes (article 6-5.00) et disparités régionales (6-6.00) Inclut les règles de classement, détermination d'échelon, traitement, frais de voyage et de déplacement, location et prêt de salles ou de locaux, versement de la paie.
Chapitre 7-0.00	Mouvement de personnel Section 1 – Dispositions générales Section II – Secteur général Section III – Secteur de l'adaptation scolaire Section IV – Secteur des services de garde Inclut notamment, les remplacements, les mouvements de personnel, les abolitions de postes, la priorité d'emploi, l'ajout d'heures, la planification et la préparation de réunions, la mise à pied temporaire, la sécurité d'emploi.
Chapitre 8-0.00	Conditions de travail Inclut l'ancienneté, semaine et heures de travail, heures supplémentaires, mesures disciplinaires, santé et sécurité, vêtements et uniformes, changements technologiques, changement de logiciel.
Chapitre 9-0.00	Règlement des griefs et arbitrage
Chapitre 10-0.00	Dispositions particulières concernant certaines personnes salariées incluant les personnes salariées qui travaillent dans le cadre des sessions de cours d'éducation des adultes ou de la formation professionnelle, surveillants d'élèves et personnes salariées de cafétéria travaillant quinze (15) heures ou moins.
Chapitre 11-0.00	Dispositions diverses Sauf 11-8.00 Entrée en vigueur de la convention

CHAPITRE 2-0.00

CHAMP D'APPLICATION ET RECONNAISSANCE

Réf. (personne salariée à l'essai, temporaire, occupant un poste à temps partiel, dans le cadre d'un projet spécifique, salariée régulière couverte par les dispositions du chapitre 10-0.00, semaine de travail, heures supplémentaires, etc.)

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

ARTICLE 5-1.00 et 5-2.00
CONGÉS SPÉCIAUX ET JOURS CHÔMÉS ET PAYÉS
Réf. 5-1.00 (décès, changement de domicile, mariage, force majeure, responsabilité parentale...)

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

**CLAUSE 5-3.31 à 5-3.38
ASSURANCE SALAIRE**

Réf.(délai de carence, attestation médicale, refus de prestations, etc.)

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

**ARTICLE 5-6.00
VACANCES**

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

**ARTICLE 5-7.00
FORMATION ET PERFECTIONNEMENT**

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

**ARTICLE 5-11.00
CONGÉ SABBATIQUE À TRAITEMENT DIFFÉRÉ**

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

CHAPITRE 7-0.00
MOUVEMENT DE PERSONNEL ET SÉCURITÉ D'EMPLOI
CLAUSE 7-1.15 à 7-1.18

Réf. (Qualifications requises, exigences particulières, ajout/réduction d'heures, temps de planification, de préparation et d'organisation, heures en SDG (ratio), comblement d'un poste vacant ou nouvellement créé à temps partiel / à temps complet, etc.)

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

CLAUSE 7-1.19
COMPLEMENT D'UN POSTE TEMPORAIREMENT VACANT, D'UN SURCROÎT DE TRAVAIL OU AFFECTATION DANS LE CADRE D'UN PROJET SPÉCIFIQUE

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

**ARTICLE 7-3.00
SÉCURITÉ D'EMPLOI**

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

**ARTICLE 7-5.00
TRAVAIL À FORFAIT (SOUS-TRAITANCE)**

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

CHAPITRE 8-0.00
CONDITIONS DE TRAVAIL
ARTICLE 8-2.00
SEMAINE ET HEURES DE TRAVAIL

Réf. (Pause, horaire de travail annualisé en SDG, ajustement et modification de l'horaire, etc.)

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

ARTICLE 8-3.00
HEURES SUPPLÉMENTAIRES
Réf. (Taux simple, taux et demie, taux double, etc.)

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

ARTICLE 8-5.00
SANTÉ ET SÉCURITÉ
Réf. (comité, refus de travail, etc.)

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

ÊTES-VOUS AUX PRISES AVEC D'AUTRES PROBLÉMATIQUES DONT VOUS AIMERIEZ NOUS FAIRE PART?

À titre d'exemple : Loi modifiant les normes du travail, autre article ou clause de la convention collective modifié à la dernière négociation, etc.

Problèmes rencontrés :

1. _____

2. _____

3. _____

Solutions proposées :

1. _____

2. _____

3. _____

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE-ÉTUDES

Dans votre commission scolaire, rencontrez-vous des problèmes à faire reconnaître les responsabilités familiales de vos membres ainsi que leurs droits à la conciliation travail-famille?

PÉNURIE DE MAIN-D'OEUVRE

Est-ce qu'il y a pénurie de main-d'œuvre dans votre commission scolaire? Si oui, dans quelle classe d'emploi? Quelle est la cause de cette pénurie selon vous? Quelle serait la solution selon vous?

VIOLENCE EN MILIEU DE TRAVAIL

Avez-vous vécu ou avez-vous été témoin de violence en milieu de travail? Si oui, expliquez ? Selon vous, quelle serait la solution pour régler cette problématique?
